



МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АУДИТ GOVERNMENT AUDITING

ҒЫЛЫМИ-ПРАКТИКАЛЫҚ ЖУРНАЛ | НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ | SCIENTIFIC AND PRACTICAL JOURNAL

№3 (48) ШІЛДЕ/ҚЫРКҮЙЕК 2020

ИЮЛЬ/СЕНТЯБРЬ, JULY/SEPTEMBER





МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АУДИТ GOVERNMENT AUDITING

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Н.Н. ГОДУНОВА – Редакциялық кеңестің төрайымы – Республикалық бюджеттің атқарылуын бақылау жөніндегі есеп комитетінің Төрайымы, Қазақстан Республикасы
І.Л. АҚПОМБАЕВ – Қазақстан Республикасы
Р.А. АЛШАНОВ – Қазақстан Республикасы
Л.З. БЕЙСЕНОВА – Қазақстан Республикасы
В. ЛАКИС – Литва Республикасы
А.Б. ЗЕЙНЕЛҒАБДИН – Қазақстан Республикасы
Z. KORZEV – Польша Республикасы
Г.Ж. ҚАРАҚУСОВА – Қазақстан Республикасы
Н.А. КОРЖОВА – Қазақстан Республикасы
С.Х. КӨШКІМБАЕВ – Қазақстан Республикасы
Н.А. НАЛИБАЕВ – Қазақстан Республикасы
Е.В. НИКИФОРОВА – Ресей Федерациясы
С.Н. НӨГЕРБЕКОВ – Қазақстан Республикасы
О.Н. ӨКСІКБАЕВ – Қазақстан Республикасы
Т.М. СҮЛЕЙМЕНОВ – Қазақстан Республикасы
С.В. ШКОДИНСКИЙ – Ресей Федерациясы

РЕДАКЦИЯ АЛҚАСЫ

М.У. СПАНОВ – Бас редактор
В.М. АУКЕН
М.М. АХМЕТОВ
Г.Қ. ИЗДИБАЕВА
Қ.С. ӘБДІРАЙЫМОВ
Ә.А.Қ. КӘРІБАЕВ
Р.Е. НҰРПЕЙІСОВ
Ю.Ф. ЭНГЕЛЬ
Ә.М. ЗИЯЕВА – жауапты редактор

ӘДІСНАМА, ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Салықтық әкімшілендіру: нәтижелері мен кемшіліктері, оның тиімділігі үшін резервтер
А.Т. Молдашев 8

Мемлекеттік аудит органдарының қызметін цифрландырудың мәселелері мен перспективалары
Жолаева М., Ракаева А., Серикова М., Оспанова Э. 16

Мемлекеттік аудиттің халықаралық тәжірибесі және оның негізгі қағидаттары
Г.С.Тусибаева, А.А.Кажмухаметова, М.А. Алтынбеков, А.Е. Айтхожина 21

Қазақстан Республикасындағы салықтық әкімшілендірудің ұйымдастырушылық моделі
М.А. Серикова, Ә.А.-Қ. Кәрібаев, Л.М. Сембиева, А.О.Жагыпарова 27

ЭКОНОМИКАЛЫҚ САЯСАТ

Қазақстандағы жылжымайтын мүліктің инвестициялық тартымдылығын талдау
М.Р. Сихимбаев, А.А. Фрибус, Г.Н. Сраилова, Г.К. Замбинова 34

Халықаралық рейтингтер негізінде Қазақстанның бәсекеге қабілеттілік индикаторлары жүйесін талдау
Бақтымбет А.С., Кожабаева С.А., Бақтымбет Ә.С., Бақтымбет С.С. 41

МАЗМҰНЫ

ҚР көлік-логистикалық инфрақұрылымының стратегиялық дамуының негізі РЕТІНДЕ “ҚТЖ “ҰК” АҚ өндірістік-қаржылық көрсеткіштерін бағалау
А.А. Торғаева, Д.М. Төреқұлова, Ж.Е.Нурғалиева, Г.А. Саймағамбетова 48

АДАМИ РЕСУРС

Тәлімгерлік – Кадрлық менеджменттің табысты құралдарының бірі
С.С. Әлібеков 58

Қазақстан Республикасының адами капиталын дамытудың негізгі бағыттары
Тузубекова М.К., Жумагулова А.К., Нуркенова М.Ж., Курманкулова Н.Ж. 63

Адами капиталдың көші -қоны: себептері және экономикалық салдары
С.К. Жумашбекова, Г.Н. Сансызбаева 68

Қазақстан Республикасы химия және мұнай-химия өнеркәсібі кәсіпорындарының адами капиталының сапасын жақсартудың әлеуметтік-экономикалық тетігі
М.У. Спанов, Қ.О. Нұрғалиева, Ә.Ә.Батырғожина, А.С. Үсенова 74

Жоғары білім беру саласында ұйымдастыру-экономикалық механизмді дамыту
М.Ж. Қоңырбеков, Р.Е. Жапарова, Б.М. Беккулиева, М.К. Жамкеева 81

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

ГОДУНОВА Н.Н. – Председатель редакционного совета - Председатель Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета, Республика Казахстан
АКПОМБАЕВ И.Л. – Республика Казахстан
АЛШАНОВ Р.А. – Республика Казахстан
БЕЙСЕНОВА Л.З. – Республика Казахстан
ЛАКИС В. – Литовская Республика
ЗЕЙНЕЛҒАБДИН А.Б. – Республика Казахстан
KORZEV Z. – Республика Польша
КАРАГУСОВА Г.Д. – Республика Казахстан
КОРЖОВА Н.А. – Республика Казахстан
КОШКИМБАЕВ С.К. – Республика Казахстан
НАЛИБАЕВ Н.А. – Республика Казахстан
НИКИФОРОВА Е.В. – Российская Федерация
НУГЕРБЕКОВ С.Н. – Республика Казахстан
ОКСИКБАЕВ О.Н. – Республика Казахстан
СУЛЕЙМЕНОВ Т. М. – Республика Казахстан
ШКОДИНСКИЙ С.В. – Российская Федерация

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

СПАНОВ М.У. – Главный редактор
АБДИРАЙЫМОВ Х.С.
АУКЕН В.М.
АХМЕТОВ М.М.
ИЗДИБАЕВА Г.К.
КАРЫБАЕВ А.А.-К.
НУРПЕЙСОВ Р.Е.
ЭНГЕЛЬ Ю.Ф.
ЗИЯЕВА Ә.М. – ответственный редактор

2019 жылы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Білім және ғылым саласындағы бақылау комитетінің 04.19.2019 ж. № 1418 бұйрығымен «Мемлекеттік аудит – Государственный аудит» журналы ғылыми жұмыстың негізгі нәтижелерін жариялау үшін ұсынылатын жарияланымдар тізбесіне енгізілген.
 Журнал 2017 жылғы 1 маусымда Қазақстан Республикасы Ақпарат және коммуникациялар министрлігінде қайта тіркеліп, № 16559-Ж. куәлігі берілген. Алғашқы есепке қою нөмірі және күні № 9582-Ж. 15.10.2008 ж.
 Жазылу индексі 74167
 Тоқсанына 1 рет шығарылады.
 Таралымы: 200 дана.

В 2019 году решением Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан приказом от 19.04.2019 ж. № 1418 журнал «Мемлекеттік аудит – Государственный аудит» включен в Перечень изданий для публикации основных результатов научной деятельности.
 Журнал перерегистрирован Министерством информации и коммуникаций Республики Казахстан 01.06.2017 года, свидетельство № 16559-Ж. Номер и дата первичной постановки на учет № 9582-Ж. от 15.10.2008 г.
 Подписной индекс 74167
 Выходит 1 раз в квартал.
 Тираж 200 экземпляров.

СОДЕРЖАНИЕ

МЕТОДОЛОГИЯ, ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

Налоговое администрирование: результаты и недостатки, резервы для ее эффективности Молдашев А.Т.	8
Проблемы и перспективы цифровизации в деятельности органов государственного аудита Жолаева М., Ракаева А., Серикова М., Оспанова Э.	16
Международный опыт государственного аудита и его основные принципы Тусибаева Г.С., Кажмухаметова А.А., Алтынбеков М.А., Айтхожина А.Е.	21
Организационная модель налогового администрирования в Республике Казахстан Серикова М.А., Карыбаев А.А.-К., Сембиева Л.М., Жагыпарова А.О.	27

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Анализ инвестиционной привлекательности недвижимости в Казахстане Сихимбаев М.Р., Фрибус А.А., Сраилова Г.Н., Замбинова Г.К.	34
Анализ систем показателей конкурентоспособности Казахстана на основе международных рейтингов Бактымбет А.С., Кожабаетова С.А., Бактымбет А.С., Бактымбет С.С.	41
«Оценка производственно-финансовых показателей АО «НК «КТЖ» как основы стратегического развития транспортно-логистической инфраструктуры в РК» Тургаева А.А., Турекулова Д.М., Нурғалиева Ж.Е., Г.А.Саймагамбетова	48

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Наставничество – один из успешных инструментов кадрового менеджмента Алибеков С.С.	58
Основные направления развития человеческого капитала Республики Казахстан Тузубекова М.К., Жумагулова А.К., Нуркенова М.Ж., Курманкулова Н.Ж.	63
Миграция человеческого капитала: причины и экономические последствия Жумашбекова С.К., Сансызбаева Г.Н.	68
Социально-экономический механизм улучшения качества человеческого капитала предприятий химической и нефтехимической промышленности Республики Казахстан Спанов М.У., Нурғалиева К.О., Батырғожина А.А., Усенова А.С.	74
Развитие организационно-экономического механизма управления интеграцией в высшем образовании Конырбеков М.Ж., Жапарова Р.Е., Беккулиева Б.М., Жамкеева М.К.	81

CONTENTS

METHODOLOGY, THEORY, PRACTICE

Tax administration: results and disadvantages, buffer for its effectiveness A.T. Moldashev	8
Problems and prospects of digitalization in the activities of state audit bodies Zholaeva M., Rakaeva A., Serikova M., Ospanova E.	16
International experience of the state audit and its basic principles G.Tussibayeva, A.Kazhmukhametova, M.Altynbekov, A.Aitkhozhina	21
The organizational model of tax administration in the Republic of Kazakhstan Serikova M.A., Karybaev A.A.-K., Sembieva L.M., Zhagyparova A.O.	27

ECONOMIC POLICY

Analysis of investment attractiveness of real estate in kazakhstan M.R. Sikhimbayev, A.A. Fribus, G.N. Craiova, G.K. Zambinova	34
Analysis of the system of indicators of competitiveness of kazakhstan on the basis of international ratings Baktymbet A.S., Kozhabaeva S.A., Baktymbet A.S., Baktymbet S.S.	41
Assessment of industrial and financial indicators of JSC “NC “KTZ” as the basis of strategic development of transport and logistic infrastructure in the Republic of Kazakhstan A.A.Turgaeva, D.M. Turekulova, Zh.Nurgaliyeva, G.Saimagambetova	48

HUMAN RESOURCE

Mentoring is one of the most successful HR management tools S.S. Alibekov	58
Main areas of development of human capital of the Republic of Kazakhstan Tuzubekova M.K., Zhumagulova A.K., Nurkenova M. Zh., Kurmankulova N.Zh.	63
Migration of human capital: causes and economic consequences Zhumashbekova S.K., G. Sansyzbayeva	68
Socio-economic mechanism of improvement of quality of human capital of enterprises of chemical and petrochemical industry of the Republic of Kazakhstan Spanov M., Nurgaliyeva K.O., Batyrgozhina A.A., Ussenova A. S.	74
Development of the organizational and economic mechanism of integration management in higher education Konyrbekov M.Zh., Zhaparova R.E., Bekkulieva B.M., Zhamkeyeva M.K.	81

IRSTI 06.77.65
UDC 331

Zhumashbekova S.K.

PhD student
University of International Business
Almaty, Republic of Kazakhstan
e-mail: samalzkh@mail.ru

G. Sansyzbayeva

d.e.s., Professor
Al-Farabi Kazakh National University
Almaty, Republic of Kazakhstan
e-mail: gns1981@mail.ru

MIGRATION OF HUMAN CAPITAL: CAUSES AND ECONOMIC CONSEQUENCES

Annotation: The issues of migration of human capital in the context of globalization and integration of national economies are always relevant. International economic migration seriously affects economic development, determining the development of the labor market, human capital of host countries and donor countries. The article is devoted to the impact of labor migration on the economic situation and the development of human capital. On the example of Kazakhstan, the levels of education and qualifications of migrants were considered. The analysis revealed that migration problems in Kazakhstan exist.

Summarizing the above data, it can be said that principally residents from Central Asian countries (mostly from Kyrgyzstan, Uzbekistan and Tajikistan) immigrate to the Republic of Kazakhstan, in the main from Kazakhstan they leave for Russia. Migrants from Central Asia occupy mainly low-paid jobs that do not require high qualifications.

Key words: human capital, labor migration, internal labor migration, external labor migration, qualified specialists.

Introduction. Human capital, being one of the main factors of economic growth, is subject to migration processes both within a country and around the world.

Population migration is a complex socio-economic phenomenon, which in a contradictory way is associated with various aspects of the economic and socio-political life of society, the formation and manifestation of trends in their change. Economic migration is a migration that occurs as a result of economic factors, and differs in its directional vector due to certain economic conditions and the duration of economic activity [1]. The most important component of economic migration is labor migration.

Recently, international migration of labor resources has become widespread, that is, the displacement of the able-bodied population from one country to another in search of work, better living conditions.

For economists, international migration is of great scientific interest, and with the globalization of the

world economy, with the intensification of processes of international economic migration, the relevance of the topic has increased even more. In the vast majority of Western countries, international economic migration has a serious impact on economic development, determining the development of the labor market, human capital, and high technology.

Economic migration is a natural process of globalization and transnationalization of the economy in the modern world.

Research methods. The study of the consequences and causes of migration of human capital was carried out on the basis of the application of general scientific methods in the framework of the study of comparative, logical and statistical analysis, as well as through the analysis of structure and dynamics and graphical interpretation of information.

Results and discussion. Economic science is faced with the paradox of why countries with favorable starting conditions (fertile soil, rich mineral resources) are always on the list of laggards. The

answer to this question may be the hypothesis of Louis Putterman and David N. Weil [2], scientists and economists from Brown University (USA), that the migration of human capital ensures the development of economies of those countries that do not have rich natural resources and vast territories. As a result of migration, there is a movement of a product of a special property - human capital, the fundamental difference of which from other goods is that it acts as a factor in the production of other goods.

Using the "World Migration Matrix" developed by economists, two main axes of migration were identified - European and Asian. On each of them, scientists identified donors - the most developed regions of that time, where the main migration flows came from, and recipients, where innovations and economic traditions came along with the flow of emigrants. On the European axis, England was the donor center, and the USA, Australia, and New Zealand were the recipient countries. In Asia, China was recognized as the center, and Japan, Taiwan, and Singapore were recognized as recipients. After analyzing the migration flows in these regions, the researchers concluded that the more receptive the recipient country was to infusions from the center and the more expats remained on the territory of permanent residence, the more fortunate the fate of the state was in the future. For example, among the former colonies of Great Britain, in the USA, Canada and Australia, the percentage of the indigenous population is only 3%, the rest come from Europe, Latin America, etc. But in the colonies on the territory of Africa and Asia, the British did not take root, and the percentage of the indigenous population there ranges from 90 to 98%.

Economic migration in modern migration processes play a major role.

Labor migration is becoming a typical manifestation of the socio-economic life of modern society.

The most powerful center of attraction for migrants was formed in Western Europe, in the USA, Canada.

The main suppliers of labor are the countries of Asia (Pakistan, India, Malaysia, the Philippines), Africa (Algeria, Morocco, Tunisia, Mali, Ghana, Guinea, Chad, Mozambique), the Middle East (Jordan, Lebanon, Turkey), North America (Mexico), Europe (Portugal, Poland, Ireland, Italy) [3].

The causes of economically driven migration include [4]:

-economic crisis and falling living standards in the poorest countries

For example, Tajikistan is an agro-industrial state that lost billions of dollars during the long civil war that was waged for power. If not for political instability, Tajikistan would have been much more developed.

Today this country is the main supplier of migrants to Russia. Only workers from Uzbekistan can com-

pare with them in quantity. The problem of the poor in modern Europe is inherent in eastern countries.

- the manifestation of the imbalance between the demographic and economic development of the country

Traditionally, Europeans prefer to have 1-2 children, which in recent decades has led to aging and population decline. Refugees from the East and the African continent are distinguished by large families. As a result of rapid childbirth, in just a few years in Europe, the share of migrants can equal the number of indigenous people.

-reflection of internal contradictions of society, exacerbated by repeated crisis situations

A large number of newly arrived able-bodied population allows large corporations to significantly reduce the average level of salaries in the country. For migrants, even small salaries are considered good income, allowing them to gain a foothold in the new territory and provide for their families. The indigenous population, accustomed to a certain level of income, expresses dissatisfaction with the current situation.

-high unemployment

The main problem of Kosovo is unemployment. According to official figures, it affects 39% of the population considered to be poor. Migrants from the country leave to work in Europe. The country's external debt is estimated at 35% of GDP. The independence of Kosovo after the collapse of Yugoslavia is not recognized by many countries, including Russia, China, Spain, and Greece.

-search for higher wages and better conditions

Recently, more and more attention has been paid to such a problem as "brain drain". This term is understood to mean the migration of highly skilled labor. At least 2/3 of the world's "brain" influx comes from the United States. The share of immigrants among specialists is 17% there, including 40% of engineers, a large number of teachers of technical disciplines at universities and colleges.

-functioning of international corporations

An important factor in international labor migration is the export of capital, the functioning of international corporations. Transnational corporations facilitate the connection of labor with capital, either by moving labor to capital, or by moving their capital to labor-surplus regions.

-moving to relatives and acquaintances, which facilitates access to the labor market

The collapse of the Soviet Union divided not only the country, but also the next of kin. Some stayed to live in Russia, others in Kazakhstan. Thanks to the migration policy of the Russian Federation and the Republic of Kazakhstan "Way Home", it is possible to move to a permanent place in a particular country.

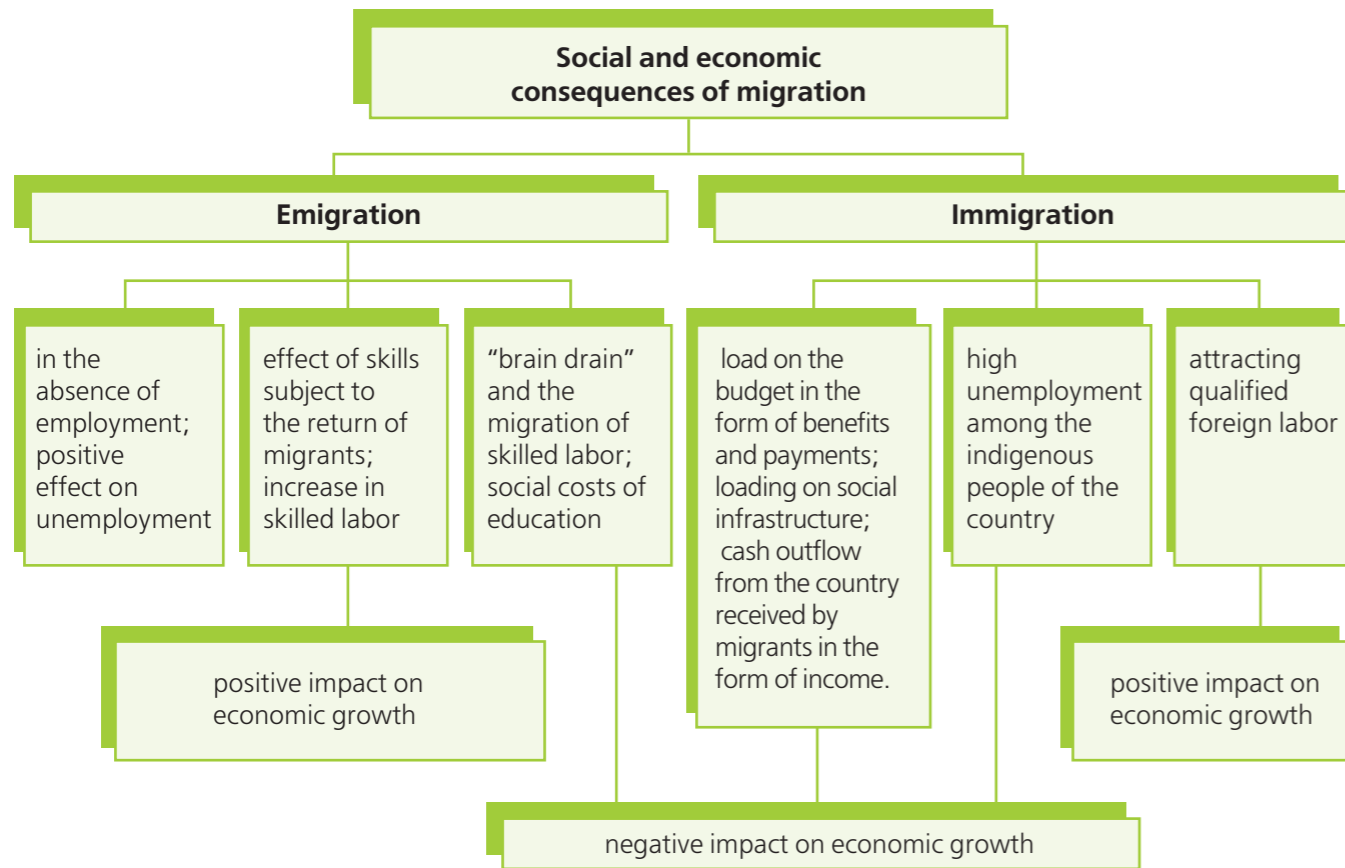


Figure 1. The effects of migration human capital of the sending and receiving countries

Note: compiled by the author on the basis of the literature [5].

Attracting highly qualified specialists from other countries and regions allows you to save on the cost of their training. At the same time, the state gains effect due to an improvement in the quality structure of the employed.

The outflow of skilled workers from the country leads to negative economic consequences associated with the loss of human capital, opportunities for scientific and technological achievements, lost economic benefits, etc.

Migrant workers help to develop new territories, natural resources; contribute to the restoration of the balance of labor; carry out structural changes in the economy. The influx of labor increases the concentration of labor resources, territorial-production complexes are developing, and the economy is clustering.

Emigration helps reduce labor market tension.

Immigration in the conditions of a labor-deficit economy favors the development of competition in the labor markets, increase the requirements for a specialist and increase his professional training, reduce production costs, and strengthen the competitiveness of the national economy.

Thanks to economic migration, new qualitative and quantitative parameters are acquiring socio-economic processes that are fundamentally changing their functional content.

To determine the place of economic migration in the social and labor sphere, it is important to find out the conditions of the economic, social, functional updating of the reproduction process, the mechanism for its further improvement.

In the processes of employment formation, market mechanisms are strengthening, which indicates the redistribution of labor and basic transformations in social and labor relations.

In modern realities, market transformations actively form labor motivation, which contributes to the qualitative development of labor potential.

On the labor markets in the modern world, there are two opposite trends that are closely interconnected with state migration policy: one of them impedes the free movement of labor, the other contributes to the development of migration.

For Kazakhstan, which, like other neighboring states, began to build a new economic structure, the attraction of foreign labor was an important growth factor. On the other hand, the outflow of labor migrants also becomes a significant phenomenon. As a result, already in the first half of the 1990s. Legally registered labor emigration of citizens of Kazakhstan has developed ("export" and "import" of labor).

The "export" of labor from Kazakhstan was never significant and was mainly directed to Russia.

The share of attracted labor from Kazakhstan to the Russian Federation was 1.1% of the total foreign labor force (FLF) from the CIS. A sharp increase in labor migration from Kazakhstan began in 2007, when 7,6 thousand people left for Russia to work. In 2009, there were already 11,2 thousand - an increase of 11 times in 16 years. The global economic crisis has made adjustments: in 2010 there was a decrease to 8,2 thousand people, in 2011 - to 4,5 thousand (we are talking about those who had permission to work in Russia). Despite the increase in the exit of labor from Kazakhstan, it still accounts for less than half a percent of the total number of FLF in Russia [6]. The main contingent in the structure of the Kazakhstan labor force in Russia is workers [6].

Studies show that emigration from Kazakhstan has not only a certain (historically established) ethnicity. According to official statistics, most often representatives of three ethnic groups leave the country - Russians, Germans and Ukrainians. At the same time, emigration acquired a specific age. One can safely say that not just Europeans and Slavs leave the country, but economically active people leave, and they take minor children with them - 25% of the total number of emigrants. According to the results of a population survey conducted by the Public Foundation "Center for Social and Political Research" Strategy "in January 2019, every second person who expresses an intention to emigrate from the country is between the ages of 25 and 44[7].

Table 1

Migration of a population over 15 years of age by education in the Republic of Kazakhstan

	2016		2017		2018		2019 (jan-dec)	
	arrive	departure	arrive	departure	arrive	departure	arrive	departure
higher	176 623	184 272	226 904	235 394	194 506	204 570	248 448	258 982
secondary vocational (special)	120 597	126 681	169 704	175 800	150 258	157 957	181 479	189 703
secondary education level	117 446	117 992	185 626	186 264	213 575	215 487	254 394	256 946
general basic education	62 829	62 863	91 936	90 819	88 100	88 728	106 536	108 2111

Note- compiled by the author on the basis of the literature [8].

In 2017, people with higher education accounted for 29,9% (11,290 people) of the total number of people who left Kazakhstan, that is, almost every third emigrant had a higher education. At the same time, out of the total number of those who entered the country, only one in six had higher education - 17,5%.

Northern and industrial regions, such as Pavlodar, East Kazakhstan, Karaganda regions, are under the greatest emigration pressure; to a lesser extent, the southern regions of the country [7].

Citizens of Kazakhstan themselves find work in various regions of Russia, find jobs in enterprises and organizations. The largest number of Kazakh-

stani migrants went to work within their own country: 56,6% of respondents said that they worked abroad. Among the leaders are Almaty and Almaty region, Nur-Sultan and Akmola region, Karaganda, Mangistau and Atyrau regions, which already in the early 2000s received the most internal labor migrants. Due to the favorable economic situation (high world energy prices), the economic situation in the Republic of Kazakhstan has improved significantly, which contributed to the development of new trends: a decrease in travel abroad and an increase in internal migration, a change in the structure of migrant employment.

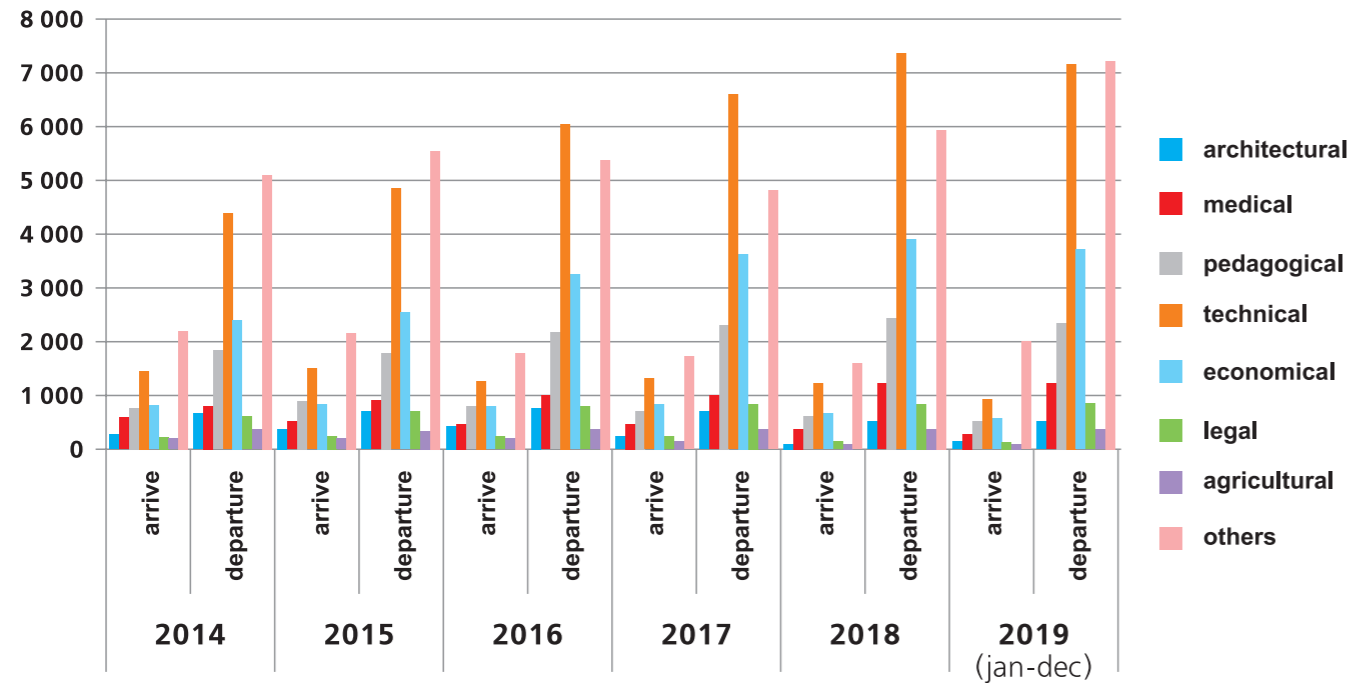


Figure 2. Population migration in Kazakhstan over 15 years of age by specialty

Note- compiled by the author on the basis of the literature [8].

Growth of foreign investments in energy producing, construction and other industries affected by the increase in labor mobility. The migration involved not only qualified specialists and workers with higher and secondary education (which was typical of the 1990s.), But also those who first entered the labor market and do not have special education and qualification (at first it was the in-country displacement). According to a survey conducted by international expert on migration Elena Sadovskaya in the mid-2000s - at the time of the highest volumes of labor migration regarding the prospects of labor migration showed that almost half of the respondents (48,6%) who left as labor migrants were planning to continue their outbound activities, the other part (51.4%) planned to complete it. These answers showed a gradual decrease in the number of those wishing to go to work, because by this time in the country increased employment opportunities in the places of residence, and in conditions throughout the growing staffing requirements [9].

Conclusion. It should be emphasized that migration processes are of a universal historical nature. They cannot be artificially stopped. Changes in the political and economic situation in the world will always force people to leave their homes and transport families to more prosperous regions. The main thing is that new residents in the countries that sheltered them do not destroy the economy and do not undermine social foundations, but contribute to an increase in living standards and stabilization of the political situation in the world.

References:

1. Ivakhnyuk I. V. Development of the migration theory in the context of globalization // The Century of Globalization 1/2015 36–51
2. Louis Putterman and David N. Weil. Post-1500 Population Flows and the Long Run Determinants of Economic Growth and Inequality NBER Working Paper No. 14448, October 2008, Revised October 2009, JEL No. F22, N30, O40
3. Reza X. Status and trend of international labor migration // Bulletin of the University No. 14, 2013, FG-BOUVO "State University of Management", p.151-157
4. Moiseenko VM, Chudinovskikh OS. The theory of human capital and the study of migration processes in Russia // <https://cyberleninka.ru/article/n/14677908>
5. Methodology and methods of studying migration processes. // Interdisciplinary study guide. Ed. J. Zayonchkovskaya, I. Molodikova, V. Mukomel - Center for Migration Studies - M., 2007, 370 p.
6. Kim E.V. Features of the processes of labor migration in Central Asia (on the example of the republics of Uzbekistan and Kazakhstan) // Bulletin of Tomsk State University. No. 419, 2017. p. 133-137.
7. Economically active people leave Kazakhstan // <https://prodengi.kz/publikacii/iz-kazahstana-uezzhayut-ekonomicheski-aktivnye-lyudi/>
8. Committee of Statistics of the Ministry of National Economy of the Republic of Kazakhstan. URL: <https://stat.gov.kz/>
9. How labor migration works in Kazakhstan <https://vlast.kz/obsshestvo/30633-kak-rabotaet-trudovaa-migraciya-v-kazahstane.html>

Жумашбекова С.К.
Университет Международного Бизнеса
г.Алматы, Республика Казахстан
e-mail: samalzhk@mail.ru

Сансызбаева Г.Н.
д.э.н., профессор
Казахский национальный университет им. аль-Фараби
г.Алматы, Республика Казахстан
e-mail: gns1981@mail.ru

РЕЗЮМЕ
МИГРАЦИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА:
ПРИЧИНЫ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

Вопросы миграции человеческого капитала в условиях глобализации и интеграции национальных экономик всегда актуальны. Международная экономическая миграция серьезным образом влияет на экономическое развитие, определяя развитие рынка труда, человеческого капитала принимающих стран и стран-доноров. Статья посвящена влиянию трудовой миграции на экономическую ситуацию и развитие человеческого капитала. На примере Казахстана были рассмотрены уровни образования и квалификации ми-

грантов. В ходе анализа выяснилось, что проблемы миграции в Казахстане существуют.

Обобщая приведенные данные, можно сказать, что в Республику Казахстан иммигрируют преимущественно жители из стран Центральной Азии (главным образом из Кыргызстана, Узбекистана и Таджикистана), из Казахстана в основном уезжают в Россию. Мигранты из Центральной Азии занимают в основном низкооплачиваемые рабочие места, не требующие высокой квалификации.

С.К. Жумашбекова
Халықаралық Бизнес Университеті
Алматы қ, Қазақстан Республикасы
e-mail: samalzhk@mail.ru

Г.Н.Сансызбаева
э.ғ.д., профессор
Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті
Алматы қ, Қазақстан Республикасы
e-mail: gns1981@mail.ru

ТҮЙІН
АДАМИ КАПИТАЛДЫҢ КӨШІ - ҚОНЫ:
СЕБЕПТЕРІ ЖӘНЕ ЭКОНОМИКАЛЫҚ САЛДАРЫ

Қазіргі әлемдік жаһандану және ұлттық экономикалардың интеграциясы жағдайында адами капиталдың көші-қоны мәселелері өзектілігін жоймайды.

Халықаралық экономикалық көші-қон экономикалық өсуге, қабылдаушы елдер мен донор елдердің еңбек нарығы мен адами капиталының дамуына елеулі әсер етеді. Бұл мақалада еңбек көші-қонының экономикалық жағдайға және адами капиталды дамытуға ықпалы туралы айтылады. Қазақстан мысалында мигранттардың білім деңгейі мен біліктілігі

қарастырылды. Талдау барысында Қазақстанда көші-қонмен байланысты мәселелер әлі де бар екендігі анықталды.

Келтірілген мәліметтерді қорытындылай келе, Қазақстан Республикасына негізінен Орталық Азия елдерінен (Қырғызстан, Өзбекстан және Тәжікстаннан) еңбек мигранттары қоныс аударады деп айтуға болады, ал Қазақстаннан негізінен Ресей Федерациясына кету алдыңғы орындарда тұр. Орталық Азиядан келген мигранттар негізінен жоғары біліктілікті талап етпейтін жалақысы төмен жұмыс орындарына орналасады.

Konyrbekov M.Zh.
Doctor PhD, Associate Professor
Turan University
Almaty, Republic of Kazakhstan
e-mail: konyrbekov.m@gmail.com

Bekkulieva B.M.
PhD., associate professor
Turan University
Almaty, Republic of Kazakhstan
e-mail: bekkulieva_b@mail.ru

Zhaparova R.E.
Doctor PhD, Associate Professor of Karaganda State University named after E.A. Buketova
Karaganda, Republic of Kazakhstan
e-mail: rabikal@mail.ru

Zhamkeyeva M.K.
PhD, chief expert of Center for Research, Analysis and Evaluation of Efficiency LLP
Nur-Sultan, Republic of Kazakhstan
e-mail: zh.makhabbat@mail.ru

SUMMARY

DEVELOPMENT OF THE ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MECHANISM OF INTEGRATION MANAGEMENT IN HIGHER EDUCATION

The article discusses the issues of integration of education, the organizational and economic mechanism for managing integration processes in the field of higher education. In the context of the modern development of the higher education market, integration processes cover absolutely all participants in the educational environment and give rise to topical and significant issues requiring scientific research. At the same time, the subject of discussion is mainly such questions as: what are the processes of globalization and integration, the integration of education and business, integration into the European space, etc. However, as a result, urgent tasks do not diminish, but, on the contrary, more and more new questions and problems arise. At the same time, the root of the problems lies in how, in what way the implementation of integration processes is carried out, what elements need to be developed in a particular university in order to reach a new level, how to assess this level of integration development in a university, how to put the university on a level higher than others. striving for the quality of education.



... the subject of discussion is mainly such questions as: what are the processes of globalization and integration, the integration of education and business, integration into the European space, etc. However, as a result, urgent tasks do not diminish, but, on the contrary, more and more new questions and problems arise. At the same time, the root of the problems lies in how, in what way the implementation of integration processes is carried out, what elements need to be developed in a particular university in order to reach a new level, how to assess this level of integration development in a university, how to put the university on a level higher than others. striving for the quality of education.

Мемлекет жүз пайыз қатысатын «Зерттеулер, талдау және тиімділікті бағалау орталығы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі (бұдан әрі – Серіктестік) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес құрылды және мемлекеттік органдарды бағалаудың мемлекеттік жүйесін институционалдық нығайту, мемлекеттік аудитті және қаржылық бақылауды дамыту мен жетілдіруге жәрдемдесу, мемлекеттік аудиттің кәсіби құзыретті кадрларын қалыптастыру үшін жағдай жасау мақсатында әділет органдарында тіркелді.

Республикалық бюджеттің атқарылуын бақылау жөніндегі есеп комитеті мемлекеттік басқару органы болып табылады.

Қызмет түрлері:

- орталық мемлекеттік және облыстардың, республикалық маңызы бар қалалардың, астананың жергілікті атқарушы органдары қызметінің тиімділігін бағалауды ұйымдастырушылық, сараптамалық-талдамалық, әдіснамалық сүйемелдеу және оған қатысу;
 - мемлекеттік қаржылық бақылаудың өзекті мәселелері бойынша қолданбалы ғылыми зерттеулер жүргізу;
 - экономика және қаржы саласында зерттеулер жүргізу;
 - мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау кадрларын даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру, сондай-ақ экономика, қаржы, мемлекеттік басқару саласында оқыту курстарын өткізу;
 - мемлекеттік аудитор біліктілігін иеленуге үміткер адамдардың білімін растау;
 - Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетімен бірлесіп «Мемлекеттік аудит» мамандығының барлық үш деңгейі (бакалавр, магистратура және докторантура) бойынша кадрлар даярлауды жүзеге асыру;
 - мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау саласындағы оқу әдебиеттерін, оқу-әдістемелік құралдарды шығару.
- 2009 жылғы қаңтардан бері Орталық «Мемлекеттік Аудит – Государственный Аудит» журналын шығарып келеді, мұнда мемлекеттік аудит пен қаржылық бақылау жүйесін және тұтас қаржы жүйесін дамытудың маңызды мәселелеріне арналған мақалалар тоқсан сайын жарияланады. Осы кезеңде 10 000 дана таралыммен 40 дана журнал шығарылды, онда ғылым кандидаттары, экономика ғылымдарының докторлары, РН докторлары, АССА және СИПФА біліктілігі бар мамандар, сондай-ақ мемлекеттік аудитор және «Кәсіби бухгалтер» біліктілігі бар мамандар өз мақалаларын жариялады.

Кері байланыс:

Мекенжайы: 010000, Нұр-Сұлтан қ., Мәңгілік Ел даңғылы, 8-ғимарат, «Министрліктер үйі»
сайтты: <http://cifn.kz>, gov-audit.kz
электрондық поштасы: cifn@inbox.kz

Тел.: + 7 (7172) 74-17-33
Факс: + 7 (7172) 74-22-58

Товарищество с ограниченной ответственностью «Центр исследований, анализа и оценки эффективности» (далее – Товарищество) со стопроцентным участием государства создано в соответствии с законодательством Республики Казахстан и зарегистрировано в органах юстиции, в целях институционального укрепления государственной системы оценки государственных органов, содействия в развитии и совершенствовании государственного аудита и финансового контроля, создания условий для формирования профессиональных компетентных кадров государственного аудита.

Органом государственного управления является Счетный комитет по контролю за исполнением республиканского бюджета.

Виды деятельности:

- организационное, экспертно-аналитическое, методологическое сопровождение и участие в оценке эффективности деятельности центральных государственных и местных исполнительных органов областей, городов республиканского значения, столицы;
 - проведение прикладных научных исследований по актуальным вопросам государственного финансового контроля;
 - проведение исследований в области экономики и финансов;
 - подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров государственного аудита и финансового контроля, а также проведение обучающих курсов в сфере экономики, финансов, государственного управления;
 - подтверждение знаний лиц, претендующих на присвоение квалификации государственного аудитора;
 - совместно с Евразийским национальным университетом им. Л.Н. Гумилева осуществляется подготовка кадров по всем трем уровням специальности «Государственный аудит» (бакалавр, магистратура и докторантура).
 - выпуск учебной литературы, учебно-методических пособий в области государственного аудита и финансового контроля.
- С января 2009 года Центр выпускает журнал «Мемлекеттік Аудит – Государственный Аудит», в котором ежеквартально публикуются статьи, посвященные важным вопросам развития системы государственного аудита и финансового контроля и финансовой системы в целом. За этот период выпущено 40 экземпляров журналов с тиражом в 10 000 шт., в которых публиковали свои статьи кандидаты наук, доктора экономических наук, доктора ph.D, специалисты с квалификацией АССА и СИПФА, а также специалисты имеющих квалификацию государственный аудитор и «Профессиональный бухгалтер».

Обратная связь:

Адрес: 010000, г. Нур-Сұлтан, пр.Мәңгілік Ел, здание 8, «Дом министерств»
сайт: <http://cifn.kz>;
электронная почта: cifn@inbox.kz

Тел.: + 7 (7172) 74-17-33
Факс: + 7 (7172) 74-22-58

Center for Research, Analysis and Evaluation of Efficiency Limited Liability Partnership (hereinafter referred to as – Partnership) with 100% state participation was established in accordance with the legislation of the Republic of Kazakhstan and registered in the judicial authorities in order to strengthen the state system of assessment of state bodies, assist in the development and improvement of government audit and financial control, create conditions for the formation of professional competent personnel of government audit.

The government body is the Accounts Committee for Control over Execution of the Republican Budget.

Types of activity:

- organizational, expert-analytical, methodological support and participation in the assessment of the effectiveness of the central state and local executive bodies of regions, cities of national significance, the capital;
 - carrying out of applied scientific researches on topical issues of state financial control;
 - carrying out of research in the field of economics and finance;
 - training, retraining and advanced training of government audit and financial control personnel, as well as conducting training courses in the field of economics, finance, and public administration;
 - confirmation of the knowledge of persons applying for the qualification of government auditor;
 - together with the Eurasian National University named after L.N. Gumilyov training is carried out on all three levels of the specialty “Government Audit” (bachelor, master and doctoral studies).
 - issuing of educational literature, study guides in the field of government audit and financial control.
- Since January 2009, the Center has been publishing the “Мемлекеттік Аудит - government auditing” journal, which publishes quarterly articles on important issues of development of the government audit system and financial control and the financial system as a whole. During this period, 40 copies of journals with a circulation of 10 000 pcs. were published, in which candidates of science, doctors of economics, Ph. D, specialists with ACCA and CIPFA qualifications, as well as specialists with the qualifications of government auditor and “Professional accountant” published their articles.

Feedback:

Address: 010000, Nur-Sultan city, Mangilik El ave., building 8, “House of Ministries”
Web-site: <http://cifn.kz>;
e-mail: cifn@inbox.kz

Tel.: + 7 (7172) 74-17-33
Fax: + 7 (7172) 74-22-58